

Annexe 1 : Programme du bilan de compétences

Objectifs

- Clarifier un projet professionnel ou une reconversion.
- Valoriser vos compétences pour évoluer dans un métier ou changer de carrière.
- Mieux comprendre vos forces, vos motivations et vos priorités professionnelles en appui d'un projet d'évolution professionnelle.

Méthodologie

- Entretiens individuels approfondis et coconstruits
- Tests psychométriques
- Questionnaires, enquêtes métiers, recherches documentaires
- Accompagnement personnalisé selon votre profil, votre parcours et vos objectifs

Public concerné et accessibilité

- Tout actif qu'il soit salarié, agent de la fonction publique, indépendant, demandeur d'emploi, etc.
- Pas de prérequis exigé.
- En cas de besoins spécifiques handicap, contactez le référent handicap au 06.61.25.08.12 (si la structure ne peut pas vous accompagner, une orientation vers une personne ressource sera proposée).

Durée et délai d'accès

- En présentiel, à distance ou les deux
- Durée totale entre 16h et 24h de bilan réparties sur 3 à 4 mois à raison d'environ 8 à 10 entretiens d'une durée de 2 heures chacun. Du travail personnel entre les entretiens.
- Dans les 3 jours suivant votre demande d'informations : 1er RDV de découverte gratuit et sans engagement.
- A la suite de ce RDV : 1er entretien de bilan entre 11 jours et 1 mois après la contractualisation en fonction du mode de financement.



Modalités d'évaluation

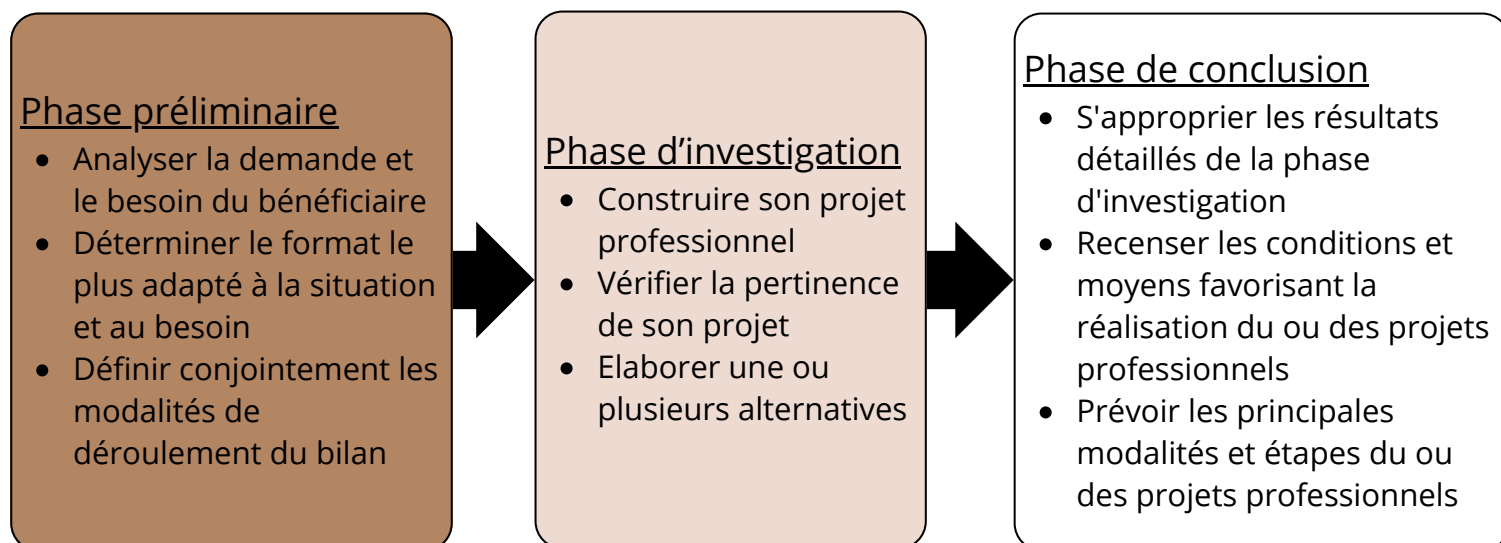
- Bilan final avec un rapport de synthèse confidentiel remis au bénéficiaire lors d'un entretien de restitution.
- Entretien de suivi gratuit à 6 mois pour mesurer la mise en œuvre du plan d'action.
- Evaluation de l'atteinte des objectifs définis au départ.

Coût du bilan : 1950 €

Financements possible :

- Auto-financement
- Plan de développement de compétences de l'entreprise

Les étapes du bilan de compétences(article R6313-4 du code du travail)



Le déroulé du bilan de compétences *

(*contenu et nombre de séances personnalisés en fonction des besoins du bénéficiaire)

PHASE 1 : Phase préliminaire		Durée
Séance 1	Exprimer les attentes et les besoins, envies et motivations	2h
PHASE 2 : Phase d'investigation		Durée
Séance 2	Analyser le parcours professionnel et personnel Renforcer la connaissance de soi (histoire de vie)	2h
Séance 3	Analyser les caractéristiques personnelles facteur de choix (motivations, valeurs, intérêts, personnalité)	2h
Séance 4	Analyser les compétences et construire le portefeuille de compétences	2h
Séance 5	Réaliser une synthèse intermédiaire Explorer l'environnement, réaliser des recherches et enquêtes métiers	2h
Séance 6	Elaborer des scénarii (outils d'aide à la prise de décision)	2h
PHASE 3 : Phase de conclusion		Durée
Séance 7	Construire le plan d'actions et valider l'engagement dans le/les projets	2h
Séance 8	Partager la synthèse et évaluer à chaud l'atteinte des objectifs personnalisés du bilan	2h

Contact commercial, administratif et pédagogique, référent handicap :

Cécile MINKER - 0661250812- ocmcoaching57@gmail.com